

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Московского района»

ОГРН: 1147847294726; ИНН: 7810977894; КПП: 781001001

Отчет за исполнение пунктов Плана о противодействии коррупции за 9 месяцев 2018г.

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание
1	2	3
1. Организационные мероприятия и правовое обеспечение		
1.1.	Разработка и утверждение приказом ГУ плана противодействия коррупции в ГУ (в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции)	План утвержден приказом №01/18 от 26.01.2018
1.2.	Предоставление плана противодействия коррупции в ГУ в администрацию Московского района Санкт-Петербурга	План предоставлен в администрацию Московского района 07.02.2018
1.6.	Представление руководителем ГУ сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Руководителем ГУ сведения предоставлены своевременно, в соответствии с законодательством

2. Экспертиза локальных нормативных актов

2.1.	Контроль соблюдения этического кодекса сотрудников ГУ	Приказом директора ГУ от 15.05.2018 № 01/100 – утвержден новый Кодекс этики с расширенными антикоррупционными положениями. Все сотрудники ГУ ознакомлены с Кодексом этики под подпись. Нарушений антикоррупционных положений Кодекса в ГУ за отчетный период не выявлено
------	---	--

3. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

3.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Контроль осуществляется. На заседании комиссии по противодействию коррупции в ГУ от 29.06.2018 № 1/18 рассмотрено Представление Прокуратуры Московского района от 15.05.2018 г. № 03-03-2018/215 «об устранении нарушений законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных
------	--	--

		<p>нужд». Представление признано обоснованным, однако коррупционной составляющей не выявлено, нарушение связано с неточностью в законе 44-ФЗ и с отсутствием юридически значимых разъяснений уполномоченным органом. Данный вопрос был передан из прокуратуры в СПб УФАС России, которая вынесла Постановление о назначении административного наказания по делу № 4-7.30-1132/78-07-18 в виде административного штрафа.</p>
3.2.	<p>Осуществление контроля за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества ГУ, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования</p>	<p>Контроль осуществляется. Имущество центра используется для оказания социальных услуг в соответствии с действующим законодательством и уставом ГУ</p>
3.3.	<p>Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств</p>	<p>Бюджетные средства используются целевым образом на реализацию уставных целей ГУ</p>
<p>4. Антикоррупционная пропаганда, формирование нетерпимого отношения и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</p>		
4.1.	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте ГУ в сети Интернет информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ</p>	<p>На сайте ГУ размещен План противодействия коррупции на 2018-2022 гг., отчеты о выполнении плана, протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции</p>
4.2.	<p>Организация работы по доведению до сотрудников ГУ изменений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. При приеме на работу, сотрудники знакомятся под подпись с правовыми актами о противодействии коррупции. 2. Нормы антикоррупционного законодательства доводятся до сотрудников. 3. Нормы Перечня №23 преступлений коррупционной направленности доводятся до сотрудников 4. Проведено занятие в рамках аппаратного совещания с сотрудниками, осуществляющими коррупционно опасные функции по теме: «Коррупция. Общие вопросы. Взятка» 13.02.2018г. 5. 07.05.2018 г. – разработана Памятка по противодействию коррупции. Все сотрудники ознакомлены под подпись. Копии Памятки розданы в каждое структурное подразделение ГУ. 6. 26.08.2018 г. - Проведено занятие с сотрудниками, осуществляющими платные услуги по теме: «Платные услуги и коррупционные риски». 7. 28.09.2018 г. – Проведено занятие с сотрудниками, замещающими должности, связанные коррупционно-опасными функциями по теме:

		«Конфликт интересов»
4.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению сотрудниками ГУ поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, как просьбу о даче взятки, а также негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	<p>1. При приеме на работу, сотрудники знакомятся под подпись с правовыми актами о противодействии коррупции.</p> <p>2. Нормы антикоррупционного законодательства доводятся до сотрудников.</p> <p>3. Нормы Перечня №23 преступлений коррупционной направленности доводятся до сотрудников</p> <p>4. Проведено занятие по противодействию коррупции в рамках аппаратного совещания с сотрудниками, осуществляющими коррупционно опасные функции по теме: «Коррупция. Общие вопросы. Взятка» 13.02.2018г.</p> <p>5. 07.05.2018 г. – разработана Памятка по противодействию коррупции. Все сотрудники ознакомлены под подпись. Копии Памятки розданы в каждое структурное подразделение ГУ.</p> <p>6. 26.08.2018 г. - Проведено занятие с сотрудниками, осуществляющими платные услуги по теме: «Платные услуги и коррупционные риски».</p> <p>7. 28.09.2018 г. – Проведено занятие с сотрудниками, замещающими должности, связанные коррупционно-опасными функциями по теме:</p>
5. Взаимодействие с общественностью по противодействию коррупции и антикоррупционное образование		
5.1.	Размещение на официальном сайте ГУ настоящего плана, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и отчета о его исполнении	На официальном сайте ГУ – срци.рф размещен План о противодействии коррупции в ГУ. План финансово-хозяйственной деятельности прикреплен в виде ссылки на страницу с соответствующей информацией на сайте www.bus.gov.ru
5.3.	Осуществление личного приема граждан руководством ГУ по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	Граждане по вопросу проявлений коррупции и правонарушений к руководству ГУ не обращались. Прием граждан по всем вопросам осуществляется Директором ГУ по пятницам с 10:00 по 13:00.
5.4.	Анализ жалоб и обращений, поступающих в ГУ, на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции	Жалобы и обращения на действия (бездействия) сотрудников ГУ от граждан не поступали

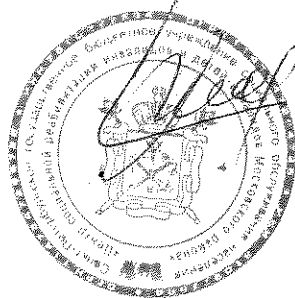
Принятые сокращения:

ГУ – СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района»;
администрация – администрация Московского района Санкт-Петербурга;
сеть Интернет – информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет».

Дата составления отчета ответственным лицом 10.10.2018г.

Ответственный за профилактику
коррупционных правонарушений в ГУ _____ юристконсульт, Дрямин К.О.

Директор Центра



К.К. Лежнев